

2021年5月17日

報道関係者各位

テックファームホールディングス株式会社
(JASDAQ 3625)

“地域”、“ジェンダー”、“学歴・職歴”、“国籍”不問の「フリー採用」 社長直轄の人材獲得専門チーム創設で攻めの採用へ 多様化するDXを多様な人材で推進

ICTソリューション事業などを手掛けるテックファームホールディングス株式会社（東京都新宿区、代表取締役社長 CEO 永守秀章）は、本年5月に社長直轄の人材獲得専門部署を立ち上げ、戦略的な採用活動を行います。“地域”、“ジェンダー”、“学歴・職歴”、“国籍”不問の「フリー採用」で広く門戸を開き、コロナ禍で加速した多様化するDX推進に向けて、多様な人材による創造性を高めるため人材戦略を強化します。

今後は、これまで運用してきた自社独自の人事制度や福利厚生などをさらに充実させ、人材獲得と育成・定着に向けた施策に取り組みます。

■ 「フリー採用」による戦略的な人材獲得

“地域”、“ジェンダー”、“学歴・職歴”、“国籍”の制約を無くす「フリー採用」を行います。これまでも通年採用や国籍不問などの積極的な採用を行い、女性活躍に向けた制度設計や、コロナ禍以前よりリモート勤務を推進するなど、多様な働き方を目指してきました。しかし、コロナ禍でDXを加速する業界・業種が増加し、新たな発想による事業やサービスの創造が求められる中、多様な価値観や経験を持つ人材の力がますます重要になっています。そうした人材の獲得には、多様化するライフスタイルや価値観に合った働き方、常識にとらわれず自由な発想で能力を発揮できる環境整備が急務です。そのため“地域”では、働く場所を問わず地方でも勤務できるフルリモート化を進め、将来的に海外勤務の実現も目指します。また“ジェンダー”では、性差なく働き続けられる環境整備や風土醸成に取り組み、“学歴・職歴”ではスキルやポテンシャル、人柄、熱意を重視し一切の条件を設けないなど、採用方法や人事施策で様々な制約を超えていきます。更に、個々人のライフプランに合わせたオーダーメイドのフォローアップにより、これまで成し得なかった人材発掘と獲得に取り組みます。

■ 社長直轄「タレントアキュイジション部」の創設

多様なIT人材の“獲得”こそが経営の最重要課題だと捉え、社長直轄の独立した人材獲得専門部署として「タレントアキュイジション部」を創設。エンジニアとして入社以来、プロジェクトマネージャーや開発部門のトップを務めてきたテックファーム株式会社の執行役員を責任者とします。

まずは直接候補者にアプローチするダイレクトリクルーティングを強化すべく、自社による積極的なマーケット進出で多数の人材と関係構築し「タレント・プール」を形成。開発部門の採用ニーズに迅速かつ適切に対応します。また、「タレント・プール」形成を加速させる各種広報施策やWebマーケティングで、採用ブランディングも強化します。

【テックファームグループの戦略的な人材獲得】

採用広報・マーケティングによるブランディング、認知度向上

自社でタレント・プールの構築

ダイレクトリクルーティングを中心とした、アプローチからオファーまでのリクルーティング活動

入社後のオンボーディングによる早期人材活躍

タレントマグネット施策としての人事制度・福利厚生・育成の充実

※テックファームグループ採用サイト <https://recruit.techfirm.co.jp/>

■ 参考 テックファームホールディングスの多様な働き方を支える主な制度

| 制度名 | 概要 | 導入効果 |
|-----------------|-----------------------------------|--|
| 育児休業 | 法定通り（最長2歳まで取得可能） | 男性の取得実績あり。男女共に復帰率は100% |
| 妊活休暇 | 最長90日間。無給。性別・年齢不問 | ライフステージに合わせた働き方が可能 |
| 育児短時間勤務 | 中学校就学まで利用可能 6時間か7時間の選択が可能 | 男性の取得実績あり。仕事と育児の両立が可能 |
| スーパーフレックス | コアタイム10時～12時 月8H×所定労働日数の勤務 | コアタイムが短時間のため自由な働き方が可能 コアタイムに集中的なコミュニケーション |
| 育児・介護中のフルリモート勤務 | 育児・介護中のフルリモート勤務 ※今後さらに対象者拡大を検討 | 育児・介護を理由とした退職を防ぐ |

※グループ会社のテックファーム株式会社含む

■ テックファームグループについて

1998年にインターネット関連のソフトウェア開発及びコンサルティングを主たる事業としてスタートしたテックファーム株式会社から、2015年に持ち株会社へ移行。社名の由来は、創業者がシリコンバレーで活躍する弁護士の高いプロ意識と専門知識に感銘を受け、「テクノロジーにおけるローファーム（弁護士事務所）になる」という発想から。NTTドコモ「iモード」のシステム開発をはじめとして、モバイルの発展と共に成長。業界を問わず蓄積してきたソフトウェア開発の経験・ノウハウを自社のソリューションとして昇華させることによって、ソフトウェア開発と自社ソリューションを併せ持つ特徴的なビジネスモデルを確立。ICTソリューション事業のテックファーム株式会社、カジノ向け電子決済ソリューション事業のPrism Solutions Inc.、農水産物流通ソリューション事業の株式会社We Agri、AI・データサイエンス事業の株式会社ギャラクシース、リフォーム支援ソリューション事業の株式会社サンキテック、自動車アフターマーケット向けソリューション事業の株式会社EBEと、それらを統括するテックファームホールディングス株式会社により構成。

【企業概要】

会社名 テックファームホールディングス株式会社
 所在地 東京都新宿区西新宿3丁目20番2号 東京オペラシティタワー23F
 代表者 代表取締役社長 CEO 永守 秀章
 資本金 1,823百万円（2020年12月末現在）
 従業員 311名（2020年12月末現在）※グループ会社含む
 U R L <https://www.techfirm-hd.com/>

※ 記載の商品名、サービス名及び会社名は、各社の商標または登録商標です。

【本プレスリリースに関する報道関係者の方々のお問い合わせ】

テックファームホールディングス株式会社 コーポレートコミュニケーション室
 Email : press@techfirm.co.jp
 コーポレートサイトのお問い合わせフォーム : <https://www.techfirm-hd.com/contact.html>